

IDEARIO

PARA ALCANZAR UNA GESTIÓN EQUITATIVA EN LA ECONOMÍA SOCIAL

- 1** Tanto los hombres, como las mujeres **SOMOS PERSONAS**, con los mismos derechos y obligaciones, con independencia de sexo, género, raza, religión, tendencia sexual, ideologías, etc.
- 2** Las desigualdades de género en las condiciones laborales siguen existiendo, **LAS MUJERES PARTEN CON DESVENTAJA EN RELACIÓN A LOS HOMBRES**.
- 3** LA SOCIEDAD SIGUE ASIGNANDO PAPELES de cuidadora, educadora, ama de casa... a las mujeres, mientras que a los hombres se le atribuye papeles de protector, trabajador...esta situación genera desigualdades... la ruptura con los estereotipos sociales debe hacerse por parte de todas y todos
- 4** Para alcanzar la equidad de género, es necesaria una **PARTICIPACIÓN ACTIVA POR PARTE DE LOS HOMBRES** en las responsabilidades del hogar, de los cuidados y educación filiales, de apoyo a personas dependientes etc....
- 5** Los órganos de gestión y representación del entorno empresarial, en los que se **TOMAN LAS DECISIONES, ESTÁN MASCULINIZADOS**, la incorporación de la mujer a los cargos de responsabilidad aumenta la calidad de las ideas y las decisiones, mejorando los resultados.
- 6** LA FLEXIBILIDAD HORARIA Y EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS en los que se recojan las necesidades de las personas socias y trabajadoras y la empresa, son herramientas útiles para llegar a conciliar la vida familiar, personal y laboral.
- 7** Establecer **EL TRABAJO POR OBJETIVOS, TANTO PARA HOMBRES COMO PARA MUJERES**, proporciona la autonomía necesaria para la gestión del tiempo laboral y personal.
- 8** Es necesario **INCORPORAR, A LA ACTIVIDAD LABORAL** y al diseño de los puestos de trabajo, las **RESPONSABILIDADES DE LOS CUIDADOS FILIALES** que tienen las personas.
- 9** Las **ACTIVIDADES EMPRESARIALES REALIZADAS POR LAS MUJERES NO SON VISIBLES** para la sociedad, se hace necesaria una visualización de la mujer empresaria consolidada.
- 10** Las fórmulas de jurídicas de **ECONOMÍA SOCIAL SON UNA VÍA DE EMPODERAMIENTO ECONÓMICO Y SOCIAL**, especialmente útil, para el colectivo femenino.